



# ANGLOGOLD ASHANTI

## 员工是企业的资产……我们的企业以人为本。

我平生信奉一条简单的领导哲学：企业由我们自己来管理……未来由我们自己来开创。从这个意义上讲，要理解我们的企业，最重要的一点就是，我们企业最关键的不是拥有什么级别、不是拥有多少座加工厂或多少套头盔，而是员工——员工是企业的资产……我们的企业以人为本。

我们每个人都有自己的梦想、目标和人生观，各自都拥有独特的文化背景。要想共同打造一个成功的企业，我们必须互相认同，彼此尊重。我们必须强调建立这样一种关系，它可以激发我们每个人，为实现共同的成功作出贡献，而这种关系的基础，就是相互信任。因为我们中的任何一员都不可或缺，所以安全是重中之重。创造一个无损伤无病害的安全健康工作环境，是我们每个人以及所在集体的共同责任。

这本小册子阐述了我们的使命、愿景、价值理念以及我们正在制定的战略。这是我们大家走到一起共同开创未来的出发点。为了实现共同的成功，我们要将册子中的内容付诸实践，并赋予它们深刻的意义，这样我们就能合力开辟一条为企业创造价值的道路……一个志在必得的团队所开辟的道路。

Mark Cutifani  
首席执行官



## 我们的愿景

---

“成为领先矿业公司。”



## 我们的使命

---

“我们在矿产勘探、开采以及产品营销过程中遵循安全的原则，秉承负责的态度，为股东、员工、生意伙伴和社会合作伙伴创造价值。我们的核心领域是黄金，同时，在我们可以充分发挥现有资产、技能和经验的潜力，促进价值实现的情况下，我们也将其它矿产领域寻求创造价值的机会。”



## 我们的价值理念

### 员工是企业的资产…



#### 安全乃重中之重。

我们以人为本，因此我们将安全健康的实践做法和作业体系放在首要位置。我们有责任寻求以改进和创新的方式确保工作场所不受工伤和疾病的威胁。我们每天为彼此努力，用我们共同的决心、才智、资源和体系来兑现我们最重要的承诺——关爱他人。



#### 互相认同，彼此尊重。

我们相信，受到他人尊重以及被委以重托的人，往往会尽最大的努力回报他人。在我们与所有人打交道时，要维护他人的尊严和自尊，尊重他们的身份并且珍重他们对我们企业成功所作的独特贡献。我们要诚实于己，诚信于人，真诚对待所有生意伙伴和社会合作伙伴。



#### 推崇多样性。

我们通过雇佣最合适的人才从事最合适的工作，致力于成为全球领先者。我们提倡包容和团队精神，使大家从各位员工展示的文化、理念、经历和技能的多样性中有所裨益。

## …我们的企业以人为本。



### 敢做敢当，践行诺言。

我们注重结果，言出必行。我们勇于承担责任，为自己的工作、行为、道德和行动负责。我们努力实现高绩效，并确保履行我们对同事、企业、社会合作伙伴和投资者的承诺。



### 我们所在的社区和社团机构将 因为安格鲁阿山帝的存在而发 展得更好。

我们在开展业务的地区维护和促进基本人权。我们在开展经营活动的社区建立富有成效、彼此尊重和互利互惠的合作伙伴关系，竭力为所在社区创造可持续的未来。



### 注重环境。

我们致力于不断改进工艺，以防止污染、减少浪费、提高碳效率以及有效利用自然资源。我们将开发创新解决方案，减缓环境和气候变化的风险。

# 实现企业目标的五个核心策略：

## 1. 员工是企业的资产

我们将通过领导的作用和辅助管理方法，创造一种氛围，使每位员工能够并愿意充分发挥才能。

## 2. 实现企业发展

我们在勘探方面的成功以及组织成长计划是我们创造未来价值的重要基石。我们将抓住一切机遇，寻找那些基于我们核心优势的增值并购目标和新业务拓展，为实现企业发展开辟新的途径。

## 3. 将企业当作资产组合管理

资本是稀缺资源，因此我们必须审慎使用。我们必须确保资本使用的策略侧重于整个企业中能使价值最大化的机会。同时，我们必须充分利用现有资产基础，出售非核心资产，从而保证企业能利用新的增长机遇盘活走向低谷的业务。

## 4. 利润最大化

我们必须严格管理收入和成本，确保通过价格周期实现和维持利润。我们正在构建一个新业务框架，以保证在所有生产过程中实现利润最大化和可靠的质量，从而不断改进并持续创造价值。

## 5. 实现可持续成果

我们将搞好安全和健康管理，这是我们最为重要的工作，也是我们对员工自身及其福利的承诺。为实现互利共赢，我们在管理环境以及发展社区、机构和政治关系方面，肩负着重大责任。